**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ №1 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/149/Prikaz_polozhenie_o_nastavnichestve.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/149/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva.pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-i-realizatsii-tselevoy-modeli-nastavnichestva-pedagogicheskih-rabotnikov-v-mbdou-1.html> |
| Наличие Программы наставничества МОУ | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/programma-nastavnichestva-dlya-raboty-s-molodymi-nachinayuschimi-pedagogami-munitsipalnogo-byudzhetnogo-doshkolnogo-uchrezhdeniya-detskiy-sad-1.html> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/149/Prikaz_polozhenie_o_nastavnichestve.pdf> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/186/Bank_nastavnikov_MBDOU_1..docx> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | Документ находится в разработке (на подписании), пункт о материальном поощрении наставников внесен, согласно коллективному договору. |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/149/prikaz_o_nastavnichestve_1_Potehina_Kazantseva_23_24.pdf>  <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/149/prikaz_o_nastavnichestve_2_Breslavtseva_Bobrovskaya_23_24.pdf> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 1 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | Информация о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества формируется. |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/> |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/analiticheskaya-spravka-po-itogam-vnutrennego-monitoringa-i-realizatsii-programmy-nastavnichestva-v-2024-2025-godu-v-mbdou-1.html> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч. год. (согласно приказам) | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч. год. | 1 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 16 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 0 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 0 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 0 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 0 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 0 |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 1 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов  15 |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

Анищенко Зинаида Ивановна, старший воспитатель МБДОУ №1, тел.: (931)2278731\_\_\_

Дата: 06.06.2025 год